## 关于报送2023年度进人需求计划的通知

各学院、机关各部（处、室）、各直属单位：

根据学校事业发展和师资队伍建设的需要，以及年度人事调配工作安排,现将报送2023年度进人需求计划的有关事项通知如下：

**一、拟定进人计划原则和要求**

1.重点充实教学科研一线岗位。各二级学院应围绕学校建设特色鲜明的一流应用型大学目标，按照师资队伍建设规划，结合学科专业结构调整、专业群建设、申报硕士授权点等实际需求，提出年度进人需求计划。鼓励引进重点学科、应用型学科、特色学科建设急需的学科带头人、学术带头人、具备双师双能素质的应用型高层次人才等。

2.非教学岗位补充人员重点考虑技术支撑服务队伍的建设，以及各类减员急需补充的情况。党政管理岗位人员原则上从校内调剂。

3.除个别紧缺学科专业师资外，专任教师学历层次一般要求具有博士研究生学历学位；“双师型”教师要求兼具硕士研究生及以上学历学位、副高级及以上专业技术职务。

**二、工作安排**

1、11月18日（星期五）前，各单位应在充分论证的基础上，提出本年度进人需求计划，填报相关表格（见附件）并报送教师工作部（人事处、人才办）人事科，同时将电子文档发至：rsc@qztc.edu.cn。

2、教师工作部（人事处、人才办）汇总审核各单位申报进人需求计划，组织相关部门进行会审论证，提请校长办公会议和校党委常委会会议研究，确定学校2023年度进人指标并上报福建省主管部门审批。

联系人：郭秋月 地点：行政楼901室

联系电话：22906239（6239）

附件：1.单位基本情况表

2.专任教师岗位进人需求计划表

3.其他岗位进人需求计划表

4.福建省机关事业单位招考专业指导目录（2022年）

 教师工作部（人事处、人才办）

 2022年11月3日